

PROGRAMME DE FORMATION :

MANAGER MON EQUIPE EN LIEN AVEC LA STRATEGIE

Durée : 10 jours .

OBJECTIFS DE FORMATION

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Développer une vision systémique de la structure dans son environnement
- Inscrire la structure dans son territoire
- Manager et animer une équipe

PARTICIPANTS

- Managers ou futurs managers en prise de poste
- Responsables de structure (PME, associations, projets entrepreneuriaux)
- Toute personne souhaitant développer ou valider ses compétences en management

PREREQUIS

- Avoir une première expérience professionnelle (management ou coordination d'équipe)
- Niveau bac recommandé ou validation des acquis professionnels
- Maîtrise des bases de la communication écrite et orale
- Entretien de positionnement obligatoire avant l'entrée en formation

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ACTIVES

- Ateliers collaboratifs : SWOT, PESTEL, plan stratégique
- Etudes de cas réels et simulations de diagnostic
- Exercices pratiques de veille stratégique et d'analyse concurrentielle
- Travaux pratiques sur les partenariats et la communication responsable
- Jeux de rôle sur la gestion de conflits
- Simulations de management hybride et à distance
- Etudes de cas sur des transformations managériales réussies
- Etudes de cas sur la réorganisation des effectifs
- Simulations d'entretiens et recrutement
- Tests et autodiagnostic sur la performance et le bien être
- Exercices pratiques de mise en conformité RSE
- Ateliers collaboratifs sur l'aménagement du travail
- Coaching individualisé sur la rédaction du DP
- Mises en situation d'examen

CERTIFICATION BLOC DE COMPETENCES

- Présentation d'un projet réalisé avant la session (30 min) :
- Le candidat prépare un dossier et un support (type diaporama) pour présenter un ou plusieurs projets réalisés en amont. Le jury prend connaissance du dossier imprimé avant la présentation.
- Entretien technique (15 min) : Le jury interroge le candidat sur son projet pour évaluer la maîtrise des compétences couvertes. Un questionnement complémentaire permet de tester d'autres compétences non abordées dans le projet.
- Durée totale de l'épreuve : 45 minutes
- Code RNCP36378BC01- CCP 1. Diriger une structure avec une équipe

Validation

- Certificat de Compétences Professionnelles (CCP). Intitulé RNCP : Diriger une structure avec une équipe.
- Code RNCP : RNCP36378BC01.
- Modalités : dossier professionnel et soutenance devant un jury.
- Certification inscrite au RNCP, délivrée par le Ministère du Travail.

Débouchés

- Responsable d'équipe
- Responsable de structure ou de service
- Évolution vers des fonctions de direction ou de pilotage d'activité

PROGRAMME DE FORMATION

Module 1 : Mon entreprise dans son environnement (2 jours)

- Analyse de l'environnement interne et externe via les outils SWOT et PESTEL
- Enjeux 2025 : digitalisation, RSE, consommation responsable, risques économiques
- Veille stratégique et concurrentielle avec les outils numériques et l'IA
- Diagnostic stratégique et positionnement dans un écosystème en mutation
- Élaboration d'un plan stratégique intégrant la RSE et les leviers de performance
- Identification des parties prenantes et développement de partenariats locaux
- Intégration des dynamiques économiques, sociales et environnementales locales
- Études de cas sur des stratégies d'adaptation et de rayonnement local réussies

Module 2 : Manager et animer une équipe (4 jours)

- Fondamentaux du leadership dans un contexte digital voire hybride : connaissance de soi, attentes des personnes, manager à distance, collaborer avec les outils numériques
- Communication interpersonnelle : savoir motiver, gérer des conflits, recadrer, les techniques de communication (écoute active, reformulation, affirmation de soi...)
- Développement des compétences des collaborateurs : accompagnement vers la transition numérique et la montée en compétences RSE
- Réglementation du travail et nouvelles pratiques managériales (télétravail, flexibilité, inclusion)
- Techniques d'animation d'équipe : mobiliser par des réunions efficaces, co-construire les objectifs.

Module 3 : Organisation des équipes et performance managériale (2 jours)

- Planification des ressources humaines et stratégies de recrutement
- Animation des rituels managériaux : points d'équipe, briefings, suivi des plans d'actions
- Gestion de la diversité et de l'inclusion : impacts des nouvelles réglementations RSE et sociétales
- Sécurité et bien être au travail dans un contexte de flex-office et de digitalisation
- Gestion du stress et des risques psycho-sociaux
- Facteurs de motivation et engagement des équipes : reconnaissance, délégation, responsabilisation

Module 4 : Préparation à la certification professionnelle et passage session CCP (2 jours)

- Rédaction du Dossier Professionnel (DP) en intégrant des éléments RSE et transformation digitale
- Examen blanc et mises en situation sur des études de cas en lien avec la crise économique et la digitalisation
- Simulations d'entretien avec mise en situation réelle et jurys professionnels
- Accompagnement individualisé en distanciel et présentiel avec outils numériques
- Passage de la certification CCP au centre h3O métiers (0,5 jour)