



3 jours

PROGRAMME DE FORMATION

En présentiel

À distance

MANAGEMENT PERFECTIONNEMENT, PILOTER ET ACCOMPAGNER SES EQUIPES

OBJECTIFS DE FORMATION

À l'issue de cette formation, le participant sera capable de :

- Accompagner et faire grandir ses équipes
- Être agile dans son management
- Développer la compétence collective

PARTICIPANT

- Manager et responsable de service

PRÉREQUIS

- Exercer la fonction de manager depuis 6 mois minimum

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ACTIVES

- Formation individuelle et personnalisée
- Option : questionnaire de profil AEC DISC®
- Formation action : le participant est acteur de sa formation et le formateur propose beaucoup d'exercices basés sur le contexte professionnel
- 1/3 de théorie et 2/3 de mises en pratique
- Test de management d'auto positionnement sur les styles managériaux
- Échanges basés sur la pratique professionnelle des participants
- Mises en situation sur des cas proposés par les participants, analyse de situation pour permettre l'appropriation des méthodes et des outils
- Support individuel de formation

ÉVALUATION

- Évaluation formative réalisée par l'intervenant tout au long de la formation afin de mesurer les acquisitions et les progressions
- Évaluation des acquis

LES PLUS

- PAI : un plan d'actions individuel sera formalisé en fin de formation
 - Programmes ajustables à vos attentes
 - Accompagnement personnalisé
 - Option démarche qualité
- SQF - Suivi Qualité Formation : Synthèse détaillée et bilan du formateur
- Cette formation est accessible à toute personne en situation de handicap, contact référent handicap au 02 43 61 08 47
 - Une expertise de nos formateurs : technique et pédagogie active

PROGRAMME DE FORMATION

1. Se positionner dans son rôle de manager

- Trouver l'équilibre entre proximité et autorité
- Définir son rôle et son positionnement stratégique
- Adapter son style managérial à son équipe

2. Renforcer son leadership

- Développer l'affirmation de soi
- Gérer les situations de tension et les conflits
- Savoir dire non et poser un cadre clair

3. Développer la compétence collective

- Promouvoir la formation comme un levier de performance
- L'évaluation des compétences
- La conduite des entretiens individuels du manager
- Accompagner vers l'atteinte des objectifs

4. Faciliter les feedbacks au quotidien

- Les enjeux du retour du manager sur le travail
- Méthodes pour réaliser les feedbacks
- Les étapes clés et les bonnes postures

5. Gagner en agilité dans son management

- Les exigences et les visions partagées avec l'équipe
- Intervenir en cas de RPS, les signaux et les plans d'actions
- S'appuyer sur ses points forts et ceux de l'équipe

6. Gérer ses émotions dans sa communication

- Les enjeux des émotions dans son management
- La neutralité du discours
- Les émotions canalisées

7. Construire un plan d'action managérial

- Définir ses priorités et axes d'amélioration
- Élaborer une stratégie d'accompagnement des équipes
- Mettre en place des outils de suivi et d'évaluation