

**3 jours**

PROGRAMME DE FORMATION

En présentiel**À distance****FORMATION DE FORMATEUR PERMANENT - NIVEAU 2****OBJECTIFS DE FORMATION**

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Construire des outils et supports pédagogiques
- Animer des formations individuelles et collectives
- Maîtriser la gestion de groupe

PARTICIPANTS

- Formateur permanent ou expérimenté

PRÉREQUIS

- Avoir une expertise technique dans le domaine formé

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ACTIVES

- Positionnement : Questionnaire préalable envoyé au participant et responsable N+1
- Méthodes pédagogiques interactives tenant compte de l'expérience des participants, du contexte et de la réalité du travail
- Apports théoriques illustrés par de nombreux exemples concrets construits à partir du contexte de l'entreprise
- Ateliers de réflexion sur les bonnes pratiques
- Mise en situation d'animation de séquence avec appui vidéo
- Analyse de pratique de formateur
- Livret pédagogique remis à chaque participant en fin de formation

ÉVALUATION

- Évaluation formative réalisée par l'intervenant tout au long de la formation afin de mesurer les acquisitions et les progressions
- Évaluation des acquis

LES PLUS

- PAI : un plan d'actions individuel sera formalisé en fin de formation.
 - Programmes ajustables à vos attentes
 - Accompagnement personnalisé
 - Option démarche qualité :
- SQF – Suivi Qualité Formation : Synthèse détaillée et bilan du formateur.
- Cette formation est accessible à toute personne en situation de handicap, contact référent handicap au 02 43 61 08 47.
 - Une expertise² de nos formateurs : technique et pédagogie active

PROGRAMME DE FORMATION**1. Repérer les clés de l'apprentissage chez l'adulte en formation**

- Les incontournables de l'éthique du formateur
- Les clés de la réussite d'une bonne formation
- Les obstacles à surmonter, solutions trucs et astuces

2. Préparer sa formation avec méthode

- Le scénario pédagogique
- Les supports pédagogiques
- La préparation psychologique et matérielle

3. Appliquer des méthodes pédagogiques actives

- Les 10 étapes pédagogiques d'une séquence
- La gestion des ateliers de travail en groupe
- L'accompagnement individuel en formation collective
- La motivation des stagiaires

4. Gérer les comportements difficiles en formation

- Affirmer sa position de formateur
- Les différents comportements délicats
- Les réponses adaptées, la gestion de ses émotions
- Les situations à risques pour le formateur
- Les méthodes de résolution de conflits en formation

5. Maîtriser les modes d'évaluations des formations

- Les objectifs de l'évaluation
- Les différentes pratiques, 3 modes simples et efficaces
- Les évaluations sur les parcours courts et parcours longs

6. Construire sa démarche de progrès

- Les axes de progrès individuels
- Le plan d'actions
- La mise en œuvre du changement de pratique