



## LES TROUBLES DYS : SAVOIR LES REPERER POUR MIEUX COLLABORER

### OBJECTIFS DE FORMATION

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Déceler les troubles DYS
- Développer une posture adaptée
- Comprendre les différents troubles DYS
- Acquérir des outils pratiques pour accompagner les personnes concernées

### PARTICIPANTS

- Toute personne souhaitant s'informer sur les troubles DYS de l'adulte et de l'enfant.

### PRÉREQUIS

- Aucun

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ACTIVES

- Méthodes pédagogiques interactives
- Apports théoriques illustrés par des exemples concrets et mis en application au cours de chaque séquence pédagogique par le biais d'exercices pratiques comprenant aussi les documents personnels des stagiaires
- Utilisation d'outils pédagogiques adaptés selon les objectifs recherchés et le profil des participants
- Support individuel de formation

### ÉVALUATION

- Évaluation formative réalisée par l'intervenant tout au long de la formation afin de mesurer les acquisitions et les progressions
- Évaluation des acquis

### LES PLUS

- PAI : un plan d'actions individuel sera formalisé en fin de formation.
  - Programmes ajustables à vos attentes
  - Accompagnement personnalisé
  - Option : Démarche Qualité
- Suivi Qualité Formation : Synthèse détaillée et bilan du formateur.

### PROGRAMME DE FORMATION

#### 1. Comprendre les différents troubles DYS

- DYS : étymologie
- Les différents troubles DYS : généralités
- Les répercussions au travail
- Présentation des principaux types de troubles : dyslexie, dysorthographe, dysgraphie, dyscalculie

#### 2. Identifier les troubles : Dyslexie, Dysorthographe, dysgraphie, dyscalculie, dyspraxie

- Outils de détection : comment les reconnaître ?
- Les troubles associés
- Les principales manifestations
- Répercussions sur les apprentissages

#### 3. Adapter sa pédagogie, médiation et aides ciblées

- Outils sur les apprentissages et réflexions
- Outils pédagogiques pour les troubles DYS
- Présentation de ressources et d'outils adaptés
- Quelle stratégie pour quel trouble ?
- Utilisation des technologies d'assistance selon les troubles

#### 4. Accompagner les salariés atteints de troubles DYS

- La formation : une clé essentielle pour atténuer les troubles
- Reconnaissance
- Soutien moral & empathie
- Ressources et réseaux de soutien
- Présentation d'associations et de ressources en ligne