



PROGRAMME DE FORMATION

En présentiel

À distance

1 jour

## S'APPROPRIER LE CADRE LEGAL DE DEPART A LA RETRAITE DANS SON ROLE D'INFORMATION AU PERSONNEL D'ENTREPRISE

### OBJECTIFS DE FORMATION

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Savoir identifier l'âge de départ à la retraite des salariés
- Maîtriser le calcul de la pension de retraite de base des salariés
- Maîtriser le régime de la retraite complémentaire
- Connaître et intégrer les dernières évolutions législatives et réglementaires

### PARTICIPANTS

- Directeur et Responsable des Ressources Humaines
- Collaborateur du service ressources humaines
- Représentant du personnel

### PRÉREQUIS

- Aucun

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ACTIVES

- Questionnaire de positionnement
- Formation action : le participant est acteur de sa formation et le formateur propose beaucoup d'exercices basés sur le contexte professionnel
- 1/3 de théorie et 2/3 de mises en pratique
- Apports théoriques et méthodologiques illustrés par de nombreux exercices pratiques
- Échanges basés sur la pratique professionnelle des participants et du formateur
- Analyse de pratique, mises en situation sur des cas concrets pour permettre l'appropriation des méthodes et des outils
- Support individuel de formation

### ÉVALUATION

- Évaluation formative réalisée par l'intervenant tout au long de la formation afin de mesurer les acquisitions et les progressions
- Évaluation des acquis

### LES PLUS

- PAI : un plan d'actions individuel sera formalisé en fin de formation.
- Programmes ajustables à vos attentes
- Accompagnement personnalisé
- Option démarche qualité : SQF – Suivi Qualité Formation : Synthèse détaillée et bilan du formateur.
- Cette formation est accessible à toute personne en situation de handicap, contact référent handicap au 02 43 61 08 47.
- Une expertise<sup>2</sup> de nos formateurs : technique et pédagogie active

### PROGRAMME DE FORMATION

#### 1. Comprendre les principes généraux

- Les lois sur la retraite
- Le cadre réglementaire
- Les impacts de la réforme 2023

#### 2. Identifier les différents choix de départ

- Retraite classique
- Retraite anticipée
- Retraite progressive

#### 3. Repérer les autres alternatives

- Le rachat
- Cumul emploi retraite
- Chômage et retraite

#### 4. Utiliser le site « [lassuranceretraite](#) »

- Créer son espace sur le site « [lassuranceretraite](#) »
- Comment déterminer un point de départ en retraite ?
- Comment détecter des anomalies de report sur la carrière et les préconisations pour corriger les erreurs ?
- Comment estimer Le montant de la retraite sur le site ?
- Quelles sont les formalités à accomplir liées à la liquidation des droits ?
- Comment anticiper les départs en retraite ?
- Comment maintenir un salarié en emploi ?
- Quelles solutions pour accompagner un salarié dans une problématique médicale ?