

**2 jours**

PROGRAMME DE FORMATION

En présentiel**À distance****GAGNER EN AGILITÉ DANS SON MANAGEMENT****OBJECTIFS DE FORMATION**

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Adapter sa communication
- Développer le management situationnel
- Déléguer avec méthode
- Co développer avec son équipe

PARTICIPANTS

- Manager

PRÉREQUIS

- Exercer la fonction de Manager

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ACTIVES

- Questionnaire de positionnement
- Méthodes pédagogiques interactives tenant compte de l'expérience du stagiaire, du contexte et de la réalité du travail
- Les apports théoriques et méthodologiques seront illustrés par de nombreux exercices pratiques et mises en situation
- Test de management d'auto positionnement sur les styles managériaux
- Échanges basés sur la pratique professionnelle des participants
- Mises en situation sur des cas proposés par les participants, analyse de situation pour permettre l'appropriation des méthodes
- Support individuel de formation

ÉVALUATION

- Évaluation formative des acquis et de la progression réalisée par l'intervenant tout au long de la formation.
- Évaluation des acquis

LES PLUS

- PAI : un plan d'actions individuel sera formalisé en fin de formation.
- Programmes ajustables à vos attentes
- Accompagnement personnalisé
- Option démarche qualité : SQF – Suivi Qualité Formation : Synthèse détaillée et bilan du formateur.
- Cette formation est accessible à toute personne en situation de handicap, contact référent handicap au 02 43 61 08 47.
- Une expertise² de nos formateurs : technique et pédagogie active

PROGRAMME DE FORMATION**1. Adapter sa communication en fonction de ses objectifs**

- Ses objectifs et ses propres besoins
- Les besoins de son environnement
- Le changement de cadre de référence

2. Développer le management situationnel

- Le rythme adapté aux situations rencontrées
- La notion de prise de risque

3. Déléguer avec méthode

- La confiance réciproque
- Les étapes de la délégation
- Le faire faire

4. Codévelopper avec son équipe

- L'agilité en management
- Les gains
- Les valeurs ajoutées du codéveloppement

5. Construire sa démarche de progrès

- Les axes de progrès individuels
- Le plan d'actions vers le changement de pratique