



1 jour

PROGRAMME DE FORMATION

En présentiel

À distance

LUTTER CONTRE LES DISCRIMINATIONS

OBJECTIFS DE FORMATION

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Repérer et citer les critères de discrimination prévue par la loi
- Identifier les stéréotypes et les critères discriminatoires ou illégaux
- Appréhender les mécanismes de construction des inégalités
- Nommer les acteurs de la diversité en interne et en externe
- Adopter des attitudes et conduites adaptées et un code de bonnes pratiques dans son établissement
- Élaborer des pistes d'actions à l'échelle individuelle et à celle de l'établissement

PARTICIPANTS

- Tout collaborateur en situation professionnelle de gestion de discriminations avec des personnes internes ou externes à l'entreprise

PRÉREQUIS

- Aucun

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ACTIVES

- Apports théoriques et méthodologiques illustrés par de nombreux exercices pratiques
- Travaux et réflexions en sous-groupes avec synthèse collective et compléments du formateur
- Support individuel de formation
- Glossaire des textes législatifs et réglementaires en vigueur

ÉVALUATION

- Auto évaluation préalable en amont de la formation
- Évaluation formative réalisée par l'intervenant tout au long de la formation afin de mesurer les acquisitions et les progressions
- Évaluation des acquis

LES PLUS

- PAI : un plan d'actions individuel sera formalisé en fin de formation.
 - Programmes ajustables à vos attentes
 - Accompagnement personnalisé
 - Option démarche qualité :
- SQF – Suivi Qualité Formation : Synthèse détaillée et bilan du formateur.
- Cette formation est accessible à toute personne en situation de handicap, contact référent handicap au 02 43 61 08 47.
 - Une expertise² de nos formateurs : technique et pédagogie active

PROGRAMME DE FORMATION

1. Définir les discriminations : interdites, légales, positives, directes, indirectes, volontaire, inconsciente...

- Qu'est-ce que la discrimination ? A quel moment parlons-nous de discrimination ? Les différentes dimensions à combiner. Tous concernés, en qualité d'auteur, de victime ou de témoin.
- Sauriez-vous reconnaître une situation de discrimination ?
- Sauriez-vous y faire face ?
- Définition du « harcèlement discriminatoire », du harcèlement moral ou sexuel, de l'agissement sexiste
- Repérer les situations ou mesures de discriminations interdites
- Ressentis, représentations et expériences quotidiennes de la discrimination.

2. Détecter une mesure ou une situation de discrimination

- Reconnaître les situations anormales ou sensibles et distinguer ce qui relève de la pratique managériale, dans la relation professionnelle, et de la discrimination
- Identifier la réalité des discriminations et les phénomènes de harcèlement dans la fonction publique hospitalière (notamment discriminations liées : à l'embauche, à l'origine du diplôme, au physique du candidat, à la religion, au racisme et au sexisme ainsi qu'en raison de l'orientation sexuelle)
- Éclaircir, clarifier et déterminer les différents critères de construction des inégalités

3. Assumer une prévention des discriminations en phase avec orientations actuelles de la Défenseure des Droits

- Appréhender les fausses victimes, les cas de non-discriminations
- En quoi la discrimination est défavorable ou désavantageuse à situation comparable pour une action RH ou dans tout autre service de l'entreprise ?
- Focus sur les anticipations utiles à fixer en priorité dans l'établissement
- Appréhender les bonnes pratiques, attitudes et conduites adaptées
- Focus sur la définition juridique de la discrimination directe et indirecte, par assimilation.
- Les trois éléments cumulatifs :
 1. Un traitement défavorable
 2. En lien avec un critère interdit par la loi
 3. Se traduisant par un acte, une pratique, une règle qui s'inscrit dans un domaine précis et identifié