



PROGRAMME DE FORMATION

En présentiel

À distance

SE METTRE EN CONFORMITÉ DANS SON ACTIVITÉ DE FORMATION PROFESSIONNELLE AVEC LA LOI "AVENIR PROFESSIONNEL"

OBJECTIFS DE FORMATION

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Comprendre les impacts de la loi Avenir sur la gestion des actions de formation
- Identifier les dispositifs concourants au développement des compétences
- Structurer sa démarche qualité de son organisme de formation

PARTICIPANTS

- Tout dirigeant, formateur, souhaitant se mettre en conformité avec la législation sur la formation professionnelle

PRÉREQUIS

- Aucun

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ACTIVES

- Questionnaire individuel de recensement des besoins
- Formation progressive de mode participatif, cette formation est basée sur le vécu professionnel en s'appuyant de l'analyse de situations réelles
- Les apports théoriques et méthodologiques seront illustrés par de nombreux exercices pratiques et mises en situation
- Étude de cas, analyse de situation pour permettre l'appropriation des méthodes et des outils
- Support individuel de formation

ÉVALUATION

- Évaluation formative réalisée par l'intervenant tout au long de la formation afin de mesurer les acquisitions et les progressions
- Évaluation des acquis

LES PLUS

- PAI : un plan d'actions individuel sera formalisé en fin de formation.
 - Programmes ajustables à vos attentes
 - Accompagnement personnalisé
 - Option démarche qualité :
- SQF – Suivi Qualité Formation : Synthèse détaillée et bilan du formateur.
- Cette formation est accessible à toute personne en situation de handicap, contact référent handicap au 02 43 61 08 47.
 - Une expertise² de nos formateurs : technique et pédagogie active

PROGRAMME DE FORMATION

1. Comprendre l'environnement de la formation continue en lien avec la réforme du 05 septembre 2018

- Les nouveaux enjeux de la formation suite à la loi « Avenir professionnel »
- Les acteurs du système français
- Les obligations et les droits des organismes de formation

2. Identifier le nouveau cadre juridique de la réforme de la formation

- Les nouveaux acteurs
- Les missions de « France compétences »
- Les mécanismes budgétaires de la formation
- Le nouveau rôle des OPCO, opérateurs de compétences

3. S'approprier les différents dispositifs de formation

- L'évolution du plan de formation vers le plan de développement des compétences
- L'AFEST, l'action de formation en situation de travail
- Le CPF, Compte Personnel de Formation
- Le bilan de compétences
- La VAE, Validation des Acquis par l'Expérience
- Les autres dispositifs

4. Repérer les impacts de la notion compétences sur la formation professionnelle

- La redéfinition d'une action de formation
- La mise en œuvre d'une AFEST
- La certification obligatoire Qualiopi
- L'analyse des 7 critères de certification

5. Animer sa formation avec les nouveaux outils numériques

- Les différentes méthodes d'animation d'une formation
- Les grands principes des outils numériques
- Les formations synchrones et asynchrones
- Le e-learning
- Les formations à distance