



PROGRAMME DE FORMATION

En présentiel

À distance

## FORMATION DE FORMATEUR AU POSTE DE TRAVAIL POUR OPÉRATEUR

### OBJECTIFS DE FORMATION

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Comprendre les enjeux d'une formation
- Maîtriser l'animation de séquence de formation
- Valider les acquis de formation

### PARTICIPANTS

- Opérateurs de production

### PRÉREQUIS

- Aucun

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ACTIVES

- Questionnaire de positionnement
- Méthodes pédagogiques interactives tenant compte de l'expérience des participants, du contexte et de la réalité du travail
- Apports théoriques illustrés par de nombreux exemples concrets construits à partir du contexte de l'entreprise
- Ateliers de réflexion sur les bonnes pratiques
- Test de profil communicant
- Mises en situation d'animation de séquence avec appui vidéo
- Analyse de pratique de formateur
- Livret pédagogique remis à chaque participant

### ÉVALUATION

- Évaluation formative réalisée par l'intervenant tout au long de la formation afin de mesurer les acquisitions et les progressions
- Évaluation des acquis

### LES PLUS

- PAI : un plan d'actions individuel sera formalisé en fin de formation.
  - Programmes ajustables à vos attentes
  - Accompagnement personnalisé
  - Option démarche qualité :
- SQF – Suivi Qualité Formation : Synthèse détaillée et bilan du formateur.
- Cette formation est accessible à toute personne en situation de handicap, contact référent handicap au 02 43 61 08 47.
  - Une expertise<sup>2</sup> de nos formateurs : technique et pédagogie active

### PROGRAMME DE FORMATION

#### 1. Identifier les enjeux de l'intégration d'un nouvel arrivant

- Les compétences liées aux postes de travail
- La transmission du savoir faire
- L'organisation de la formation
- La validation des acquis

#### 2. Préparer les outils de sa formation

- Les modes opératoires
- Les fiches d'évaluation

#### 3. Animer des séquences de formation

- Les différentes approches pédagogiques
- L'ouverture de la formation
- La motivation des stagiaires
- Les 3 modes d'évaluation de formation
- La validation des acquis

#### 4. Appliquer les techniques de communication du formateur

- Les 4 méthodes pédagogiques
- La structure du message pédagogique
- La gestion du temps

#### 5. Gérer les situations difficiles

- Les risques potentiels en formation
- Les typologies des comportements difficiles
- Les méthodes de résolution de conflits