



PROGRAMME DE FORMATION

En présentiel

À distance

METTRE EN OEUVRE UNE DEMARCHE DE GEPP, GESTION DES EMPLOIS ET DES PARCOURS PROFESSIONNELS

OBJECTIFS DE FORMATION

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Comprendre les enjeux d'un projet GEPP
- Développer une démarche pour bâtir des cartes métiers et un référentiel de compétences
- Déterminer un plan d'action RH pour réduire l'écart de compétences

PARTICIPANTS

- DRH et responsables RH, chefs de projets GEPP, responsables de la mobilité ou de la formation

PRÉREQUIS

- Aucun

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ACTIVES

- Animation par 1 formateur expert dans leur domaine
- Formation action : le participant est acteur de sa formation et le formateur propose beaucoup d'exercices basés sur le contexte professionnel
- Apports théoriques et méthodologiques illustrés par de nombreux exercices pratiques
- Echanges basés sur la pratique professionnelle des participants et des formateurs
- Analyse de pratique, mises en situation sur des cas concrets pour permettre l'appropriation des méthodes et des outils

ÉVALUATION

- Évaluation formative réalisée par l'intervenant tout au long de la formation afin de mesurer les acquisitions et les progressions
- Évaluation des acquis

LES PLUS

- PAI : un plan d'actions individuel sera formalisé en fin de formation.
 - Programmes ajustables à vos attentes
 - Accompagnement personnalisé
 - Option démarche qualité :
- SQF – Suivi Qualité Formation : Synthèse détaillée et bilan du formateur.
- Cette formation est accessible à toute personne en situation de handicap, contact référent handicap au 02 43 61 08 47.
 - Une expertise² de nos formateurs : technique et pédagogie active

PROGRAMME DE FORMATION

1. Comprendre les enjeux de la GEPP dans la GRH

- Les évolutions majeures
- Les facteurs d'évolution de l'entreprise
- L'impact des changements sur les emplois et définir les emplois sensibles
- La GEPP dans la stratégie de l'entreprise

2. Comprendre la démarche GPEC vs GEPP

- Les étapes essentielles à la mise en place de la GEPP
- Les objectifs de la GEPP
- Connaître l'aspect réglementaire et légal
- Savoir mettre en oeuvre une organisation compatible GEPP
- Comprendre la GEPP
- Définition et caractéristiques de la GEPP

3. Identifier les outils de la GEPP

- Les référentiels des emplois
- L'approche de la compétence la plus adaptée
- Les compétences individuelles, collectives, stratégiques, cognitives ...
- L'approche quantitative pour connaître la structure actuelle des emplois
- Les outils d'analyse qualitative des compétences

4. Mettre en place une véritable politique de GRH

- Faciliter les recrutements en s'appuyant sur les référentiels de compétences
- Le plan de développement de compétences à la stratégie de l'entreprise
- Passer de la formation à l'ingénierie des compétences
- La mise en place d'un dispositif de mobilité en utilisant les aires de mobilité
- La communication aux partenaires sociaux

5. Construire une démarche de progrès Synthèse de la session

- Le plan d'action sur les applications concrètes
- Les axes de progrès