



1 jour

PROGRAMME DE FORMATION

En présentiel

À distance

PILOTER UNE SÉANCE DE CO-DÉVELOPPEMENT - NOUVEL OUTIL D'INTELLIGENCE COLLECTIVE

OBJECTIFS DE FORMATION

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Adopter une posture d'animateur de groupe
- Poser et faire respecter un cadre, donner des consignes
- Développer des outils de communication favorisant l'expression individuelle (reformulations, poser les bonnes questions...).
- Animer un groupe, réguler les temps de parole.
- Acquérir les bases de l'écoute active.
- Piloter une séance de co-développement
- Disposer d'un nouvel outil d'intelligence collective

PARTICIPANTS

- Manager, chef de projets, coach, tout membre d'équipe et toute personne travaillant sur des relations transverses... .

PRÉREQUIS

- Aucun

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ACTIVES

- Questionnaire de positionnement.
- Méthodes pédagogiques interactives tenant compte de l'expérience du stagiaire, du contexte et de la réalité du travail
- Jeux de rôles et mises en situation avec appui vidéo sur des cas proposés par les participants, analyse de situation pour permettre l'appropriation des méthodes et des outils.
- Les apports théoriques et méthodologiques (1/3) seront illustrés par des expérimentations (2/3)
- Support individuel de formation

ÉVALUATION

- Évaluation formative des acquis et de la progression réalisée par l'intervenant tout au long de la formation
- Évaluation des acquis et attestation

LES PLUS

- PAI : un plan d'actions individuel sera formalisé en fin de formation.
- Programmes ajustables à vos attentes
- Accompagnement personnalisé
- Option démarche qualité :

SQF – Suivi Qualité Formation : Synthèse détaillée et bilan du formateur.

- Cette formation est accessible à toute personne en situation de handicap, contact référent handicap au 02 43 61 08 47.
- Une expertise² de nos formateurs : technique et pédagogie active

PROGRAMME DE FORMATION

1. Comprendre la notion d'intelligence collective

- Origine des processus d'intelligence collective
- Fonctionnement et objectifs

2. Identifier les rôles des participants d'une séance de codéveloppement

- Le rôle de l'animateur
- Le rôle du client
- Le rôle des consultants

3. Repérer la démarche de co-développement

- Valeurs clés
- Pour qui ? Dans quelles situations enclencher une séance ?
- Les moyens à mettre en œuvre
- Le Processus : une méthode en 6 étapes
- Les enjeux et les bénéfices apportés par la démarche

4. Mettre en œuvre une expérimentation

- Expérimentation du rôle client
- Expérimentation du rôle d'animateur
- Expérimentation du rôle de consultant