



PROGRAMME DE FORMATION

En présentiel

À distance

## RÉUSSIR LA LUTTE CONTRE LE HARCÈLEMENT SEXUEL ET LES AGISSEMENTS SEXISTES

### OBJECTIFS DE FORMATION

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Prendre en charge un signalement de harcèlement et savoir réagir
- Maîtriser le cadre juridique et conseiller l'entreprise dans ses actions en matière de prévention du harcèlement sexuel
- Orienter, informer et accompagner les salariés en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et agressions sexistes

### PARTICIPANTS

- Personne nommée « Référent harcèlement sexuel »
- Public RH
- Représentant du personnel
- Manager ou toute personne souhaitant participer à la prévention en entreprise vis-à-vis du harcèlement
- Tout élus CSE

### PRÉREQUIS

- Aucun

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ACTIVES

- Méthodes pédagogiques interactives tenant compte de l'expérience du participant, du contexte d'entreprise et de sa convention collective
- Formation progressive de mode participatif, cette formation est basée sur l'analyse de situations réelles
- Apports théoriques et méthodologiques illustrés par de nombreux exercices pratiques
- Formation centrée sur les textes de loi et sur la transférabilité au contexte d'entreprise rencontrée
- Support individuel de formation

### ÉVALUATION

- Évaluation formative réalisée par l'intervenant tout au long de la formation afin de mesurer les acquisitions et les progressions
- Évaluation des acquis

### LES PLUS

- PAI : un plan d'actions individuel sera formalisé en fin de formation.
  - Programmes ajustables à vos attentes
  - Accompagnement personnalisé
  - Option démarche qualité :
- SQF – Suivi Qualité Formation : Synthèse détaillée et bilan du formateur.
- Cette formation est accessible à toute personne en situation de handicap, contact référent handicap au 02 43 61 08 47
  - Une expertise<sup>2</sup> de nos formateurs : technique et pédagogie active

### PROGRAMME DE FORMATION

#### 1. Définir la notion de harcèlement et le harcèlement

- Sexuel
- Harcèlement sexuel, agressions sexistes, violences sexistes : quelles définitions, quelles différences ?
- Situer le harcèlement au sein des risques psychosociaux. Cerner les impacts du harcèlement sur la santé des salariés

#### 2. Maîtriser le cadre juridique du harcèlement sexuel en entreprise

- Connaître les différentes règles applicables : loi, décrets et jurisprudence
- Connaître les obligations de l'employeur notamment en termes de documents et affichages obligatoires
- Connaître le barème de sanctions possibles en cas de reconnaissances de harcèlement sexuel : pénalités de l'employeur, sanction disciplinaire etc...

#### 3. Identifier un cas de harcèlement sexuel

- Repérer les signaux d'alerte
- Reconnaître un cas de harcèlement sexuel ou agissements sexistes
- Que faire lorsque le signalement est fait par une tierce personne ?
- Comment orienter la victime ?
- Comment aborder le sujet avec l'harceleur suspecté ?

#### 4. Réagir face à un cas de harcèlement sexuel : adopter la bonne posture

- Quelle procédure suivre en cas de signalement d'un harcèlement sexuel ? Qui alerter ?
- Le rôle de chacun en cas de harcèlement : référent harcèlement, manager, direction, RH
- Focus sur la bonne posture à adopter lors de l'entretien avec l'harceleur et le harcelé : écoute active, médiation, technique de questionnement

#### 5. Identifier les actions de prévention et de communication

- Établir un règlement intérieur ou une charte avec des mesures préventives
- Focus sur les différentes actions mises en place dans d'autres entreprises
- Les actions de communication à réaliser dans l'entreprise