



2 jours

PROGRAMME DE FORMATION

En présentiel

À distance

DÉVELOPPER LA BIENTRAITANCE AUPRÈS DES RÉSIDENTS EN EHPAD

OBJECTIFS DE FORMATION

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Appréhender le concept de la bientraitance : du "prendre soin" au "bien traiter"
- Identifier les situations ayant une influence sur la bientraitance
- Identifier les facteurs de risques de maltraitance
- Analyser sa pratique au regard des recommandations de bonnes pratiques
- Identifier les recommandations de bonnes pratiques et adopter un positionnement professionnel responsable
- Mettre en place des actions visant à développer la bientraitance dans sa pratique

PARTICIPANTS

- Toute personne travaillant dans un ehpad

PRÉREQUIS

- Aucun

MÉTHODES PEDAGOGIQUES ACTIVES

- Positionnement : Questionnaire préalable envoyé au participant et responsable N+1
- Approche pédagogique concrète et pragmatique s'appuyant sur des méthodes de pédagogie active : alternance d'exposés théoriques courts, d'études de cas, d'analyse de pratiques
- Échanges et partages d'expériences
- Apports méthodologiques par un formateur expert, issus de son expérience terrain
- Travail en sous-groupe
- Support de formation remis au participant en fin de formation

ÉVALUATION

- Évaluation formative réalisée par l'intervenant tout au long de la formation afin de mesurer les acquisitions et les progressions
- Évaluation des acquis

LES PLUS

- PAI : un plan d'actions individuel sera formalisé en fin de formation.
 - Programmes ajustables à vos attentes
 - Accompagnement personnalisé
 - Option démarche qualité :
- SQF – Suivi Qualité Formation : Synthèse détaillée et bilan du formateur.
- Cette formation est accessible à toute personne en situation de handicap, contact référent handicap au 02 43 61 08 47
 - Une expertise² de nos formateurs : technique et pédagogie active

PROGRAMME DE FORMATION

1. Définir la notion de bientraitance et maltraitance

- Clarification des notions et représentations collectives : bientraitance, maltraitance, violence ordinaire, vulnérabilité, etc
- Cadre légal et réglementaire de la prévention et lutte contre les maltraitements
- Repérer les situations à risque en faisant le lien avec les besoins du résident : l'environnement, les pratiques de soin quotidiennes, l'organisation des soins, comportements, attitudes et postures professionnelles, droit des usagers
- Retour sur les situations rencontrées par les stagiaires

2. Développer les outils pour mettre la bientraitance au cœur de la relation

- Les comportements et postures adaptées
- La communication bienveillante par le touché
- La communication bienveillante par la voix
- La gestion du temps et des priorités
- Les analyses de pratiques

3. Utiliser la bientraitance dans sa pratique au quotidien

- Remettre le résident au cœur du soin et acteur de sa prise en charge
- Le travail en équipe et les échanges entre professionnels
- L'apport de la réflexion éthique et de l'analyse des pratiques professionnelles entre rs

4. Construire sa démarche de progrès

- Les axes de progrès individuels
- Le plan d'actions
- La mise en œuvre du changement de pratique